



CDG 44
Centre de gestion
de Loire-Atlantique
10, Bd de la Loire - BP 66225
44262 NANTES Cedex 2
Tél. : 02 40 20 00 71
www.cdg44.fr



CDG 49
Centre de gestion
de Maine-et-Loire
9, rue du Clon
49000 ANGERS
Tél. : 02 41 24 18 80
www.cdg49.fr



CDG 53
Centre de gestion
de la Mayenne
Parc tertiaire Technopolis
Rue de Broglie - Bâtiment E
53810 CHANGÉ
Tél. : 02 43 59 09 09
www.fncdg.com



CDG 72
Centre de gestion
de la Sarthe
3, rue Paul Beldant Cedex 2
72014 LE MANS
Tél. : 02 43 24 25 72
www.fncdg.com



CDG 85
Centre de gestion
de la Vendée
45, Bd des Etats-Unis
BP239
85006 LA ROCHE-SUR-YON
Tél. : 02 51 44 50 60
www.cdg85.fr



CNFPT Pays de la Loire
60, Bd Victor Beaussier - BP 40205
49002 ANGERS
Tél. : 02 41 77 37 37
www.paysdelaloire.cnfpt.fr

Des idées de métiers...

Catégorie C

Agents des écoles maternelles
Agent d'accueil social
Auxiliaire de vie sociale

Assistante maternelle.
Assistant d'accueil petite enfance

Catégorie B

Travailleur social
Coordonnateur d'un service
de maintien à domicile
Educateur spécialisé

Agent d'insertion
Educateur de jeunes enfants
Responsable de centre de loisirs

Catégorie A

Directeur d'établissement d'accueil
pour personnes âgées
Directeur de foyer de l'enfance
Directeur de l'action sociale
Responsable de crèche
Chef de projet développement
social urbain

Directeur d'un centre communal
d'action sociale
Psychologue
Responsable d'une unité territoriale
d'action sociale
Conseiller d'action sociale

Les métiers du social



un choix d'avenir
en Pays de la Loire



Des services sociaux pour tous

Diversité des domaines d'intervention

Les services sociaux prennent une place importante dans l'activité des collectivités territoriales, qui disposent dans ce domaine de nombreuses compétences issues de la décentralisation. Les services sociaux agissent pour différents publics :

- l'enfance et la petite enfance : crèches, haltes-garderies, écoles maternelles...
- les familles : aide sociale, soutien à domicile...
- les personnes âgées : établissements d'accueil pour personnes âgées, aide à domicile...
- les personnes handicapées, les personnes en difficulté : centres d'hébergement et de réinsertion sociale, dispositifs d'insertion...

130 000 agents

Avec 130 000 agents, la filière sociale regroupe près de 10% de l'ensemble des effectifs de la fonction publique territoriale.

56 000 employeurs

La fonction publique territoriale se caractérise par une grande diversité des employeurs : 99 conseils généraux, 26 conseils régionaux, 36 000 communes et environ 16 000 structures intercommunales.

En Pays de la Loire 80 000 agents territoriaux*

Le territoire Pays de la Loire compte environ 80 000 agents territoriaux toutes filières confondues et 2358 collectivités territoriales.



*Titulaires, non titulaires et emplois aidés



Les grades de la filière sociale
accessibles par concours sont :
agent territorial spécialisé des

écoles maternelles (ATSEM),
agent social qualifié (catégorie
C, BEP/CAP) ; moniteur
éducateur, éducateur de jeunes
enfants, assistant socio-
éducatif (catégorie B, CA/DE) ;
conseiller socio-éducatif

(catégorie A, concours interne).
Le cadre d'emplois de catégorie C

d'agent social est accessible par
recrutement direct.

Certains emplois du domaine
social sont accessibles à partir

des concours de la filière
administrative : attaché
territorial et rédacteur
territorial (spécialité sanitaire
et social).

Zoom sur quelques métiers

Auxiliaire de vie sociale

Au sein d'un établissement d'accueil pour personnes âgées ou d'un service de maintien à domicile, il assure les tâches et activités de la vie quotidienne. Ce métier peut également être exercé auprès de personnes handicapées ou de familles en difficultés passagères.

Agent d'accueil social

Dans un centre communal ou une circonscription d'action sociale, il accueille les publics des services sociaux. Il apporte des conseils aux usagers, identifie et qualifie leur demande, les oriente dans leurs démarches administratives et instruit les dossiers de demande d'aide.

Directeur d'établissement d'accueil pour personnes âgées

Il pilote l'animation d'un projet sanitaire et social au profit des résidents. Il assure la gestion administrative, financière et comptable d'un établissement d'accueil pour personnes âgées.

